

指导教师论文管理操作手册

一、流程概览

(一) 答辩前：学生提交初稿、修改稿，定稿时查重合格→指导教师审阅论文，检测合格后评分→获得答辩资格；

(二) 答辩后：学生端提交答辩后终稿→指导教师确认内容无误并审批→学院统一检测并审批通过。

二、登录系统

(一) 登录地址：<https://co.gocheck.cn/13256>

(二) 登陆账号为**工号**，默认初始密码 123456，初次登陆需修改密码并绑定手机号，忘记密码可通过手机号重置密码。绑定公众号查收实时通知。



三、指导教师评阅答辩前论文

● 注意事项：

检测合格标准如下：

1. 总相似比 $\leq 20\%$ ，且引用率不得为 0；

2. 格式主体完整（即每篇送检文档需包含目录、中英文摘要、中英文关键词、正文、参考文献等几大部分）

凡检测结果未同时达到上述两条要求的不得申请答辩。

3. AI 代写检测出现高风险，建议学生修改。

1. 导师评阅的是学生**最新一次上传的记录**，请提醒学生在导师给出审批结果前不要重复上传，否则**论文记录、检测结果将会被覆盖**。

2. 学校将按每生 1 次检测次数分配至导师账户。导师自行把控次数使用。

3. 答辩前定稿**符合检测要求**即可评分，填写评语；格式主体完整即可，格式错误数不影响导师定稿，具体以导师要求为准；

4. 学生须上传初稿、定稿两份论文。系统必须保留评阅痕迹，**即至少退回一次答辩前论文才可以审核通过、评分**。

5. 学生定稿已检测合格若需修改格式/标点符号等微调，建议答辩后一并修改上传终稿，勿轻易退回，避免已定稿再次检测。

6. 导师退回论文后学生需重新提交（检测）。

7. 检测列表中显示的“低风险、中风险”为 ChatGPT 等 AI 代写检测结果，不影响查重结果，提供给导师参考

（一）评阅最新一次答辩前论文与评分

点击工作台的【待审批数字】——【答辩前论文-立即审批】跳转至评阅界面

The screenshot shows the system's dashboard and the thesis review interface. In the dashboard, a red box highlights the '7 待审批' (7 Pending Approval) button under '常用功能' (Common Functions). An arrow points to the '答辩前论文-立即审批' (Thesis Review - Immediate Approval) button. The review interface shows a table of pending reviews with columns for '选题名称' (Topic Name), '学生' (Student), '指导教师' (Supervisor), '学术不端检测' (Academic Integrity Check), '格式结果' (Format Result), '时间' (Time), '指导状态' (Supervision Status), '评阅教师' (Reviewer), and '操作' (Action). A red box highlights the '批阅' (Review) button in the '操作' column. Red arrows point to the '批阅' button with the text '点击【批阅】进入操作页面' (Click [Review] to enter the operation page). Another red arrow points to the '批阅' button with the text '学生最新一次提交导师的时间、检测结果、评阅状态' (Student's latest submission time to supervisor, detection results, review status).

1. 论文评阅方式

评阅方式分为两种，选择一种即可：

- 在线评阅：直接在系统上完成论文评阅；学生在线查看评阅结果；
- 上传评阅：线下完成评阅、将评阅后文档上传到系统中退回给学生，学生下载查看评阅结果。需先点击退回再上传评阅后文档。

目录

- 第一章 绪论 1
 - 1.1 研究的背景和意义 1
 - 1.1.1 研究背景 1
 - 1.1.2 研究的意义 1
 - 1.2 国内外研究现状 2
 - 1.2.1 国外研究现状 2
 - 1.2.2 国内研究现状 3
 - 1.3 研究的内容和方法 4
 - 1.3.1 研究的内容 4
 - 1.3.2 研究的方法 5
- 第二章 人力资源管理相关理论概述 2
 - 2.1 人力资源管理基本概述 2
 - 2.1.1 人力资源管理的定义 2
 - 2.1.2 人力资源管理的理论基础 6
 - 2.2 酒店人力资源管理概述 6
 - 2.2.1 酒店人力资源的定义 6
 - 2.2.2 酒店人力资源管理的目的 6
 - 2.2.3 酒店人力资源管理的內容 6
- 第三章 长沙喜来登酒店人力资源管理现状 7
 - 3.1 长沙喜来登酒店简介 7
 - 3.2 长沙喜来登酒店人力资源管理现状分析 7
- 第四章 长沙喜来登酒店人力资源管理存在的问题 7

批阅意见

- 通过并允许答辩
- 退回修改

上传评审文档

请根据评阅习惯,建议选择一种评阅方式

此处为线下评阅
先点击退回修改再上传评审后文档

点此处为在线评阅
直接在系统内添加批注

摘要

战后,世界经济得到迅猛发展,几次工业革命正在不断改变和提高着人们的生活。然而,在着和平和繁荣的全球背景之下,在各个地区的力量中心,各自战火不断。这带来了学术界激烈争论,最著名的莫过于文明对野蛮的冲击,作者将其称为文明的冲击。这种冲击,不仅给政治,经济,军事带来冲击,而且对学术为划分基础的文明之间的冲突。然而笔者认为,事实并非如此。关键词: 战争,文明冲突,野蛮的冲击,地区冲突

批阅意见

- 通过并允许答辩
- 退回修改

上传评审文档

全部评阅完成/上传评审文档后
输入审批意见并点击提交退回给学生

选中内容后添加批注、标记等完成在线评阅

2. 评阅文档上传错误/误操作退回如何撤销

管理评阅论文

导师批阅: 共计学生 4, 待批阅 1, 已通过 2, 已批阅退回修改 1.

评阅名称	学生	指导教师	学术不端检测	格式结果	时间	导师状态	评阅教师	操作
《国际财务管理》实践教学改革	白会周 学号: 50012 部门: 舞蹈学院-舞蹈一班 信: 68266	郭东 (68002)	总相似比: 6.12% 引用率: 1.92% 重复率: 4.2% 相似度: 92.86% 检测字符数: 10895 AI代号: 高风险	主体完整	提交时间: 2023-12-13 14:40:30 检测时间: 2024-02-22 10:34:49	待批阅	白会周	查看报告 历史记录 批阅 下载
湖南省产业结构变化对消费结构升级的影响	李斌 学号: 50013 部门: 舞蹈学院-舞蹈一班 信: 68266	郭东 (68002)	总相似比: 21.88% 引用率: 1.8% 重复率: 19.98% 相似度: 76.22% 引用句数: 3 检测字符数: 10761 AI代号: 高风险	主体完整	提交时间: 2024-02-18 19:48:35 检测时间: 2024-02-22 10:34:49	已评阅退回修改 第1次上传批注	白会周	设置评阅教师 提交 查看报告 历史记录 批阅详情 下载

➤ 方式二：将次数分配至学生，由学生使用提交

打开学生管理列表，勾选学生后在【批量操作】下拉列表选择“分配检测次数”

学生	学号	指导教师	毕业状态	有效学术规范检测次数	有效格式检测次数	学位类型	毕业日期	操作		
<input checked="" type="checkbox"/>	胡尊	202402	格子达学院-舞蹈-舞蹈一班	王方 18001	正常	2	0	普通高等教育	2024-06-30	停用 重置密码 更多
<input checked="" type="checkbox"/>	王能	202401	格子达学院-舞蹈-舞蹈一班	王方 18001	毕业	0	0	普通高等教育	2024-06-30	停用 重置密码 更多

分配检测次数

机构剩余学术规范检测次数: 6

格式检测剩余次数: 0

分配范围: 选中数据

* 分配次数: 1

* 分配次数类型: 学术规范检测(查重+格式检测+AI(代写))

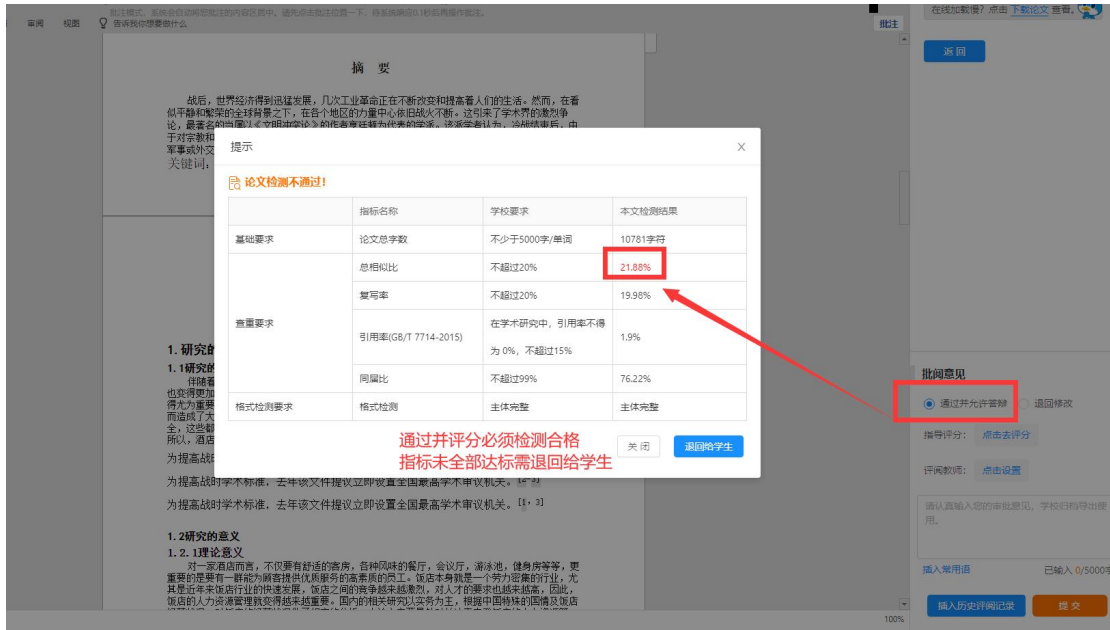
使用截止日期: 2024-08-31

关闭 确定

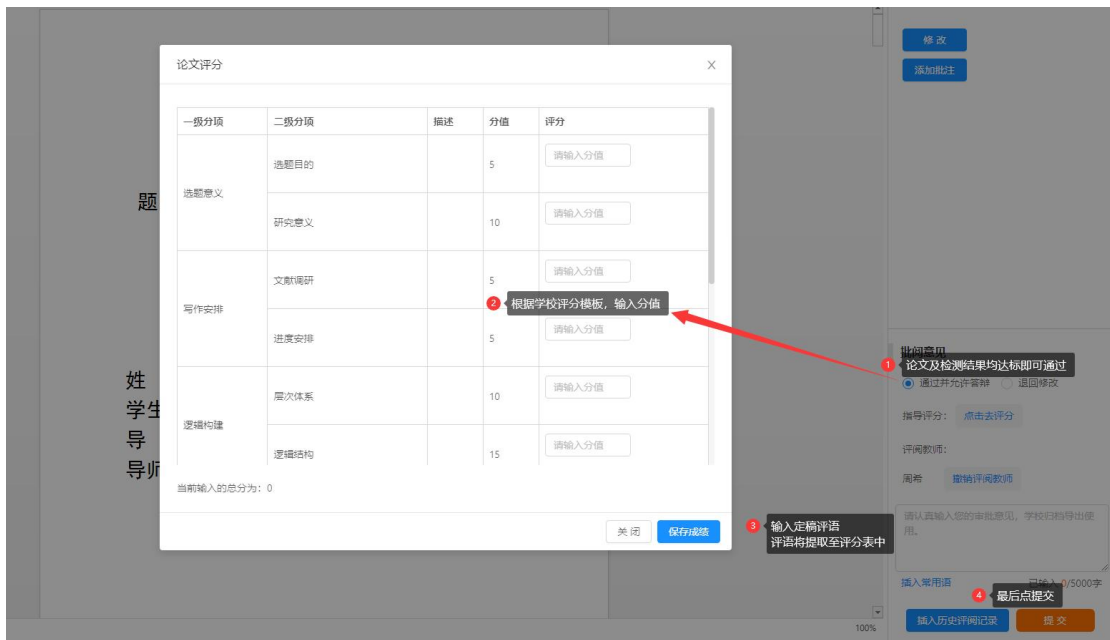
4. 论文定稿评分

- **论文内容、全部检测指标均符合**即可定稿评分，填写定稿评语；若有一项未达标则视为未检测合格。

下图为检测未合格示意图↓



下图为检测合格、评分示意图↓



5. 查看或修改定稿评语/查看定稿评分小分项

The screenshot shows the 'Paper Management' interface with a table of student papers. A red box highlights the '答辩前论文' (Pre-defense Paper) button in the left sidebar. A red arrow points to the '直接修改定稿评语' (Directly modify the final review comment) button in the '操作' (Action) column of the table. Another red arrow points to the '修改评语' (Modify Review Comment) button in the '操作' column of the '《高级财务会计》实践教学改革创新' paper entry.

The '论文评分' (Paper Evaluation) modal window is open, showing a table of evaluation criteria:

一级分项	二级分项	描述	分值	评分
选题意义	选题目的		5	5
	研究意义		10	8
写作安排	文献调研		5	5
	进度安排		5	5
逻辑构建	层次体系		10	10
	逻辑结构		15	15
专业能力	综合应用知识能力		10	10
	分析解决问题的能力		15	13
	创新能力		5	3
学术规范	行文规范		10	10
	引用规范		5	5
	行为规范		5	5

A red arrow points to the '94' score in the '评分' (Score) column for the '行文规范' (Writing Norms) criterion. Below the table, it says '当前输入的总分为: 94' (Current total score entered: 94). A red box highlights the '94' score, with a red arrow pointing to it from the text '点击总分即可查看小分项分值' (Click the total score to view the scores for each sub-item).

On the right side of the modal, the '批阅意见' (Review Comments) section shows: '批阅意见: 论文通过' (Review Comments: Paper passed), '指导教师: 郭米' (Supervisor: Guo Mi), and '指导评分: 94' (Supervisor Score: 94). A red box highlights the '94' score, with a red arrow pointing to it from the text '点击总分即可查看小分项分值'.

6. 取消定稿

取消定稿，重新评阅【注：取消定稿时，会清除评分及评语】：左边菜单栏【论文管理】—【答辩前论文】操作“撤回评分”可再次评阅：进入【工作台】—【论文批阅】（批阅方式如上“2、指导老师评阅操作”）

The screenshot shows the 'Paper Management' interface with a table of student papers. A red box highlights the '答辩前论文' (Pre-defense Paper) button in the left sidebar. A red arrow points to the '撤回评分' (Withdraw Score) button in the '操作' (Action) column of the '《高级财务会计》实践教学改革创新' paper entry.

（二）查看所有答辩前论文

学生提交至导师的所有记录系统均会保留，点击【论文管理】—【答辩前论

文】的 **全部过程稿** 菜单，按照所有学生提交时间依次排列，可通过学生姓名、学号、查重结果等进行筛选。在此列表中可查阅学生历次提交、检测、评阅历史。

四、指导教师评阅答辩后终稿

● 注意事项：

1. 终稿学生端将提交 word 版本、PDF 版本，PDF 版本将用于教育部抽检上传；是否匿名看各省厅文件要求；此环节系统不需要打分。

2. 请注意审阅学生 word 版本、PDF 版本内容一致性，系统双选课题与论文文档课题、检测报告课题一致性；以及抽检报送信息是否正确；

3. 终稿根据学校要求，由学院统一完成检测并确认。

● 点击工作台的【待审批数字】——【答辩后终稿-立即审批】跳转至评阅界面。

拓子达 拓子达学院毕业论文(设计)管理系统 学院负责 答辩秘书 专业负责人 指导教师 答辩录入员

工作平台 答辩前论文 终稿批阅

常用功能 学生管理 课题分析 我申报的课题 修改课题信息 我的资料库管理 我要申请修改 我的申请修改记录 已审-课题申报 已审-学生选题

开题报告 待审 2 中期检查 待审 1 答辩后终稿 待审 1 立即审批

毕设管理进度 指导学生 4 名 待办 6 项

工作平台 答辩前论文 终稿批阅

学生姓名: 请输入学生姓名 学生学号: 请输入学生学号 查重检测范围: 全部 搜索 清空

显示操作 返回检测前重检测 自定义导出Excel

已选择 0 项 清空

<input type="checkbox"/>	选题与学生	学生	所属部门	查重结果	格式结果	指导成绩	评阅成绩	操作
<input type="checkbox"/>	《成本财务会计》实践教学改革 招标	白金刚 50012 状态: 已开题	舞蹈学院 舞蹈一班	总相似比 21.89% 重复率 19.98% 引用句数 3 检测字符数 10868	主体完整	68002 最新评分: 94	**** **评分: 未评阅	审批 下载论文
<input type="checkbox"/>	内容中心网络建设与内容放置问题 题研究	胡学 50011 状态: 已开题	舞蹈学院 舞蹈一班	总相似比 6.12% 重复率 2.2% 引用句数 3 检测字符数 10867	主体完整	68002 最新评分: 96	**** **评分: 未评阅	审批 下载论文

word 毕业论文

学校要求必须从学生提交的【不匿名检测稿】与【word版论文】抽取。内容一致后再继续审批。

不要有排他性

第一章 绪论
1.1 研究背景和意义
1.1.1 研究背景
1.1.2 研究的意义
1.2 国内外研究现状
1.2.1 国外研究现状
1.2.2 国内研究现状
1.3 研究内容和研究方法
1.3.1 研究内容
1.3.2 研究的方法

第二章 人力资源相关理论概述
2.1 人力资源基本概述
2.1.1 人力资源的定义
2.1.2 人力资源管理的概念
2.2 人力资源概述
2.2.1 酒店人力资源的
2.2.2 酒店人力资源的 抽检核对
2.2.3 酒店人力资源

第三章 长沙喜来登酒店 双选题目:《成本财务会计》实践教学招标
3.1 长沙喜来登酒店 外文题目: --
3.2 长沙喜来登酒店人 英文关键词: 泰勒; 文纳中央; 拓子达; 地区冲突理论
英文关键词: Jane Austin; Pride and prejudice; feminism

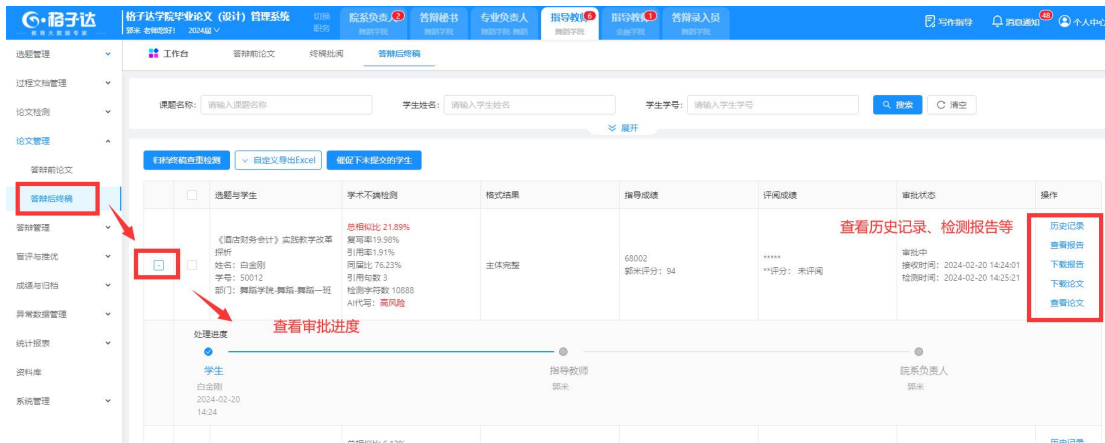
第四章 长沙喜来登酒店 英文摘要: 无英文摘要
4.1 拟解决的关键问题 研究方向: 工商管理研究
4.2 员工薪酬不公平 撰写语种: 中文
4.3 薪酬激励不健全, 薪酬在社会实践中实施: 是
4.4 薪酬激励不健全, 员工积极性不高

抽检核对 双选题目:《成本财务会计》实践教学招标 全部完成

审阅完成后点击下一步



● 查看终稿审批进度、历史记录、检测报告



五、教师服务

1. 教师使用期间相关疑问解答，可以通过以下方式咨询

- (1) 系统页面右下角“在线客服”在线咨询。
- (2) qq 教师交流群
- (3) 官网客服热线：400-699-3389。



2. 引用格式规范及示例文档如下。



格子达引文检测标准说明.pdf

六、常见问题

1. “主体缺失”是什么意思？

主体缺失是格式检测的结果，主体为目录、中英文摘要、中英文关键词、正文、参考文献、致谢等（可直接在格式检测结果中查看必备论文主体）。主体缺失即为某一主体格式不正确或者缺乏导致系统检测未识别。请对照学校格式规范检查，或可在系统中点击“查看报告”——“格式检测报告”，查看格式检测的详情。可以参考格式检测的详细标注报告进行修改。。

2. 检测结果多久可以出？

格子达系统的检测效率为1万字以下论文的检测最小耗时1分钟，3-5万字论文的检测最小耗时在5-10分钟，英文论文检测由于需要链接国外服务器可能时间稍长。如遇检测高峰期，将可于2小时后刷新界面。请耐心等待。

3. 目录、参考文献为什么会查重？

目录、参考文献属于不查重范围。若参与查重，请对照学校格式规范检查论文的格式是否与要求一致。目录建议使用自动生成的形式。**注：不规范的目录将**

影响检测范围。参考文献需根据 GB/T 7714-2015 规范文档书写。

4. 引用为什么为 0?

论文树立的根底是无数前人的资料（论文、专著、笔记等等），按照相关规范，如有引用需完成对应的引用标识；常用的引用规范为中文采用 GB/T 7713、GB/T 7714-2015，外文采用 APA、MLA 规范；格子达系统按照学术规范的要求进行检测，引用识别规则可在系统、客服端、公众号获取；如引用格式不正确则会导致引用为 0。

5. 为什么终稿要上传 PDF？为什么要匿名？

根据教育部本科学位论文抽检上报要求，所有毕业生论文需上传 PDF 格式的文档；所以需要学生端同时上传 word 版本，PDF 版本文档。